

Nombre Establecimiento: LICEO GABRIELA MISTRAL DE TEMUCO

RBD: 5569

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Implementar prácticas de gestión y liderazgo pedagógico con foco en el fortalecimiento de la colaboración y el desarrollo profesional docente como estrategia para impactar positivamente en el aprendizaje de todas y todos los estudiantes.	Fortalecimiento del trabajo colaborativo y acompañamiento pedagógico, con foco en la recuperación de aprendizajes mediante la implementación de distintas estrategias que atiendan las necesidades educativas de todas y todos los estudiantes.	2	2
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director	Favorecer las condiciones para resguardar la adecuada gestión administrativa y pedagógica del establecimiento asegurando el liderazgo y las estrategias para el logro académico y el bienestar de los estudiantes.	Instalar un sistema de planificación y seguimiento de los distintos instrumentos de gestión y procesos educativos para la toma de decisiones.	2	3
Convivencia Escolar	* Formación escolar * Convivencia escolar	Desarrollar una cultura de participación, inclusión y autocuidado en los integrantes de la comunidad educativa que contribuyan a la adecuada implementación del proceso pedagógico para la recuperación de aprendizajes de los estudiantes.	Evaluar y reflexionar sobre las estrategias implementadas en el ámbito socioemocional y autocuidado	2	3
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	Favorecer el uso y gestión de recursos humanos, financieros y materiales necesarios para resguardar la recuperación de los aprendizajes, el resguardo socioemocional y el adecuado funcionamiento del centro escolar.	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.	2	5

### Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del trabajo colaborativo y acompañamiento pedagógico, con foco en la recuperación de aprendizajes mediante la implementación de distintas estrategias que atiendan las necesidades educativas de todas y todos los estudiantes.	% de actividades para recuperar aprendizajes	Identifican tempranamente a los estudiantes que presentan vacíos de aprendizaje o necesidades educativas especiales, y articulan los apoyos necesarios.
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento del trabajo colaborativo y acompañamiento pedagógico, con foco en la recuperación de aprendizajes mediante la implementación de distintas estrategias que atiendan las	N° de acompañamiento docente	N° de docentes acompañado con retroalimentación y reflexión pedagógica.

	necesidades educativas de todas y todos los estudiantes.		
Liderazgo	Instalar un sistema de planificación y seguimiento de los distintos instrumentos de gestión y procesos educativos para la toma de decisiones.	% de herramientas para el apoyo a estudiantes	Implementación de herramientas para el fomento lector
Liderazgo	Instalar un sistema de planificación y seguimiento de los distintos instrumentos de gestión y procesos educativos para la toma de decisiones.	N° de asesorías Técnico Pedagógico	Asesorías semestrales por parte del ATP, para asegurar el buen funcionamiento del Establecimiento.
Convivencia Escolar	Evaluar y reflexionar sobre las estrategias implementadas en el ámbito socioemocional y autocuidado	N° de acciones implementadas	Acciones implementadas para promover el aprendizaje socioemocional.
Convivencia Escolar	Evaluar y reflexionar sobre las estrategias implementadas en el ámbito socioemocional y autocuidado	N° de actividades implementadas	Actividades para promover el autocuidado y la identidad institucional.
Gestión de Recursos	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.	% de conformación de equipo de trabajo	El sostenedor implementa estrategias efectivas para contar con personal idóneo y competente.
Gestión de Recursos	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.	% de recursos de aprendizaje	El sostenedor se aseguran de contar con los recursos didácticos y promueven su uso para potenciar el aprendizaje de los estudiantes.

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar prácticas de gestión y liderazgo pedagógico con foco en el fortalecimiento de la colaboración y el desarrollo profesional docente como estrategia para impactar positivamente en el aprendizaje de todas y todos los estudiantes.
Estrategia	Fortalecimiento del trabajo colaborativo y acompañamiento pedagógico, con foco en la recuperación de aprendizajes mediante la implementación de distintas estrategias que atiendan las necesidades educativas de todas y todos los estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	ACOMPANAMIENTO DOCENTE EN EL PROCESO EDUCATIVO
Descripción	El Equipo Directivo y Técnico Pedagógico continúa con un sistema de acompañamiento en el diseño e implementación en aula, para así propiciar espacios de aprendizaje colaborativos donde el equipo directivo y docentes puedan reflexionar respecto a sus prácticas y dialogar constructivamente en la búsqueda de innovaciones pedagógicas que les permita mejorar su ejercicio profesional.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: jefe de UTP, Equipo de Gestión y profesores. Recursos materiales: Pauta de acompañamiento docente, hoja de retroalimentación, capacitaciones y asesorías, insumos repuestos y accesorios computacionales tales como pendrive, mouse, tintas, tóner, laminadora, guillotina, webcam, cables, ,cables, adaptador, memorias, extensor de USB, parlantes, ubiquestis,router,RJ-45, Switch, Patch cord equipos computacionales, robot, pedestales o atriles, all in one, datas, Tablet, impresoras, equipos periféricos, laptop o notebook u otros.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente

Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe anual cualitativo de acompañamiento de aula</li> <li>- Informe de recepción y evaluación de planificaciones y recursos de aprendizaje</li> <li>- Informe de capacitaciones</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$29.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$29.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar prácticas de gestión y liderazgo pedagógico con foco en el fortalecimiento de la colaboración y el desarrollo profesional docente como estrategia para impactar positivamente en el aprendizaje de todas y todos los estudiantes.
Estrategia	Fortalecimiento del trabajo colaborativo y acompañamiento pedagógico, con foco en la recuperación de aprendizajes mediante la implementación de distintas estrategias que atiendan las necesidades educativas de todas y todos los estudiantes.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>
Acción	RECUPERACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO
Descripción	El Director y su Equipo Técnico Pedagógico aseguran una distribución adecuada del tiempo no lectivo (Adeco) para priorizar aquellas actividades que favorezcan el proceso educativo, considerando la información recogida en DIA e instrumentos internos, para así diseñar diversas estrategias que permitan recuperar aprendizajes de las y los estudiantes, atendiendo todas las necesidades educativas.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: UTP E. Básica y E. Media, Equipo PIE, docentes, asistentes de aula y estudiantes. Recursos materiales: materiales fungibles que se encuentran en el establecimiento, conexión o acceso a internet, servicio de fotocopias, Adhesivos educativo, infografías y otros equipos de comunicaciones para redes, licencias, programas computacionales, plataformas educativas y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de uso del tiempo no lectivo con diseño, planificación, implementación, monitoreo y eval..</li> <li>- Informe descriptivo de las actividades no lectivas, entre los meses de agosto a noviembre</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$34.881.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$34.881.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Favorecer las condiciones para resguardar la adecuada gestión administrativa y pedagógica del establecimiento asegurando el liderazgo y las estrategias para el logro académico y el bienestar de los estudiantes.
Estrategia	Instalar un sistema de planificación y seguimiento de los distintos instrumentos de gestión y procesos educativos para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	LIDERAZGO PARA EL DESARROLLO DE LOS APRENDIZAJES
Descripcion	El sostenedor desarrolla procedimientos para fortalecer la labor institucional, académica y administrativa, mediante la implementación de plataformas que permita alcanzar metas institucionales para realizar apoyo y seguimiento académico a estudiantes, brindando asesorías permanentes a través de una ATP y promoción de capacitaciones externas dirigidas al perfeccionamiento de sus funcionarios.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Director, directivos, docentes, asistentes, estudiantes y apoderados. Recursos materiales: materiales fungibles que se encuentran en el establecimiento, conexión a internet, servicios técnicos y/o profesionales, cursos de capacitación y otros, dirigidos a la comunidad educativa.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acta de Asesorías ATP - Capacitaciones externas (evidencia gráfica, correo, imágenes y otros)) - Informes de uso de plataforma.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Favorecer las condiciones para resguardar la adecuada gestión administrativa y pedagógica del establecimiento asegurando el liderazgo y las estrategias para el logro académico y el bienestar de los estudiantes.
Estrategia	Instalar un sistema de planificación y seguimiento de los distintos instrumentos de gestión y procesos educativos para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	REACTIVACIÓN EDUCATIVA A TRAVÉS DE PLAN LECTOR INSTITUCIONAL
Descripción	El director fomenta la creación e implementación de un plan lector institucional para fomentar la reactivación educativa reflejada en resultados DIA, además promueve y apoya el uso de la biblioteca digital, plan lector y escritor, lectura digital (PLED), dirigido a estudiantes del liceo con el propósito de fomentar la lectoescritura con la impronta Mistraliana.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Director, directivos, docentes, asistentes, estudiantes y apoderados. Recursos materiales: materiales fungibles que se encuentran en el establecimiento, conexión a internet, servicios técnicos y/o profesionales, cursos de capacitación y otros, dirigidos a la comunidad educativa.
Ate	Si
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan Lector - Evidencia gráfica de actividades - Informe de asesoría Plan Lector
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Favorecer las condiciones para resguardar la adecuada gestión administrativa y pedagógica del establecimiento asegurando el liderazgo y las estrategias para el logro académico y el bienestar de los estudiantes.
Estrategia	Instalar un sistema de planificación y seguimiento de los distintos instrumentos de gestión y procesos educativos para la toma de decisiones.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO
Descripción	El Director desarrolla prácticas de resguardo administrativo en la planificación y seguimiento del cumplimiento de protocolos institucionales, planes específicos e implementación curricular.
Fecha Inicio	02/3/2022

Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Director, directivos, docentes, asistentes, estudiantes y apoderados. Recursos materiales: materiales fungibles que se encuentran en el establecimiento, conexión a internet, servicios de impresión, Agenda Escolar, Impresiones educativas, publicidad y difusión, servicios técnicos y/o profesionales, cursos de capacitación y otros, dirigidos a la comunidad educativa.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta de reuniones de Planes Específicos</li> <li>- Matriz de seguimiento de Planes Específicos</li> <li>- Protocolos Institucionales</li> <li>- Acta de reuniones sobre implementación curricular</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de participación, inclusión y autocuidado en los integrantes de la comunidad educativa que contribuyan a la adecuada implementación del proceso pedagógico para la recuperación de aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Evaluar y reflexionar sobre las estrategias implementadas en el ámbito socioemocional y autocuidado
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> </ul>
Acción	APRENDIZAJE SOCIOEMOCIONAL
Descripcion	Los equipos de Convivencia, PIE y docentes implementan acciones para promover el aprendizaje y bienestar socioemocional de la comunidad educativa para construir una identidad positiva y prevenir la deserción escolar en presencialidad, propiciando climas que contribuyan a la recuperación de aprendizajes, utilizando diversas estrategias (charlas, talleres, entrega de materiales, estímulos)
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022

Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Equipos directivos, equipo de convivencia escolar y orientación, docentes, asistentes, estudiantes y apoderados. Recursos materiales: Equipos computacionales, calzado escolar, pecheras de seguridad, prendas diversas, calcetines, vestuario institucional, buzos, polar, galvanos, Incentivos y reconocimientos, copas, mochilas y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Registro de Asistencia de estudiantes</li> <li>- Cronograma de actividades semestrales</li> <li>- Evidencia gráfica (PPT, fotografías)</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$33.181.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$33.181.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de participación, inclusión y autocuidado en los integrantes de la comunidad educativa que contribuyan a la adecuada implementación del proceso pedagógico para la recuperación de aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Evaluar y reflexionar sobre las estrategias implementadas en el ámbito socioemocional y autocuidado
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> </ul>
Acción	PROMOVER EL AUTOCUIDADO Y LA IDENTIDAD MISTRALIANA
Descripción	Los equipos de coordinación junto a el equipo docente, implementan diversas estrategias para fomentar el autocuidado, la formación valórica (Lyon Quest, jornadas Mistraliana y de Autocuidado), la equidad de género, el sello inclusivo y constructivo, a través de actividades integrales para la comunidad educativa para fomentar la identidad Mistraliana.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Equipos directivos, equipo de convivencia escolar, sicóloga, docentes,

	couch educativo, asistentes, estudiantes y apoderados. Recursos materiales: material impreso, equipos computacionales, internet, página web institucional.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cronograma de actividades</li> <li>- Registro de asistencia a actividades</li> <li>- Evidencia gráfica (PPT, fotografías)</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Desarrollar una cultura de participación, inclusión y autocuidado en los integrantes de la comunidad educativa que contribuyan a la adecuada implementación del proceso pedagógico para la recuperación de aprendizajes de los estudiantes.
Estrategia	Evaluar y reflexionar sobre las estrategias implementadas en el ámbito socioemocional y autocuidado
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> </ul>
Acción	DEFINICIÓN DE LINEAMIENTOS METODOLÓGICOS GENERALES Y ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PIE
Descripción	Los Equipos de Aula en conjunto con el equipo técnico y el equipo de aula definen metodologías que posibiliten alcanzar las metas institucionales propuestas, definiendo las estrategias didácticas que articulen los conocimientos de las distintas asignaturas enfocados en la inclusión y la diversidad de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Docente
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Coordinadora PIE, Profesores de educación diferencial, Profesores de asignaturas, psicóloga, fonoaudióloga y terapeuta. Recursos materiales: Horas de trabajo colaborativo, , Priorización curricular, Plataformas digitales, materiales fungibles y



	tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de planificaciones y evaluaciones PIE - Informe de Monitoreo semestral. - Plan de Adecuación Curricular PACI - Evidencia gráfica (talleres, PPT, fotografías y otros))
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Favorecer el uso y gestión de recursos humanos, financieros y materiales necesarios para resguardar la recuperación de los aprendizajes, el resguardo socioemocional y el adecuado funcionamiento del centro escolar.
Estrategia	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	PROMOVER LA SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LOS ESTUDIANTES
Descripcion	El Establecimiento educacional implementa procedimientos para contar con las condiciones, instalaciones y equipamientos necesarios exigidos por normativa (mascarillas, visores faciales, separadores, alcohol, materiales de desinfección y protección), con la finalidad de desarrollar el proceso de enseñanza y aprendizaje, resguardando la salud, seguridad y bienestar de los estudiantes.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Equipos directivos, docentes, asistentes. Recursos materiales: alcohol, alcohol gel, productos químicos, desinfectantes o sanitizantes, jabón, amonio cuaternario, cloro, cofias, cubre calzado, mascarillas, toallas de papel, Dispensadores de productos, protectores faciales, buzos o pecheras de protección desechables, guantes, pediluvios, dispensadores y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Evidencia gráfica (registro de entrega de materiales imágenes)) - Registro de asistencia a capacitaciones, charlas u otros - Informe de uso de recursos de materiales de seguridad y prevención.
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$32.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$32.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Favorecer el uso y gestión de recursos humanos, financieros y materiales necesarios para resguardar la recuperación de los aprendizajes, el resguardo socioemocional y el adecuado funcionamiento del centro escolar.
Estrategia	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	RECURSOS DIDÁCTICOS Y PEDAGÓGICOS PARA MOVILIZAR APRENDIZAJES
Descripcion	El Establecimiento desarrolla procedimientos para movilizar los procesos de aprendizaje de los estudiantes a través de la adquisición de materiales didáctico, pedagógicos, textos, librería, insumos de oficina, máquinas de oficina y mobiliario de instalación educacional y otras dependencias.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos materiales: Materiales de enseñanza para la asignatura de Lenguaje, Matemática, Ciencias naturales telescopio, microscopio,, Historia, Artes, Tecnología, Mapudungun, Religión, Educación física, colchonetas, arcos, mallas, laboratorio de ciencias, insumos y, biblioteca, hojas, laminadora, guillotina, didáctico,, textos, libros, útiles escolares, materiales e insumos de oficina, papel y máquinas de oficina diversas, tótem, cámaras foto y video, megáfonos, gráficas parlantes, fotocopiadora, tintas telón proyector, muebles de instalación educacional mesas, sillas para biblioteca y de ofic
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de uso de recursos de materiales pedagógicos - Informe de actividades realizadas por los estudiantes en apoyo a sus aprendizajes - Evidencia gráfica (registro entrega de materiales, planificaciones e imágenes))
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$33.066.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$33.066.000
-------------	--------------

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Favorecer el uso y gestión de recursos humanos, financieros y materiales necesarios para resguardar la recuperación de los aprendizajes, el resguardo socioemocional y el adecuado funcionamiento del centro escolar.
Estrategia	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	PROVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS PARA SITUACIONES EMERGENTES
Descripción	El Equipo Directivo gestiona la provisión de recursos económicos para contar con una caja chica con el fin de suplir diversas necesidades emergentes asegurando el funcionamiento adecuado de la institución en cada una de las áreas de gestión interna, de esta manera se asegura cubrir cualquier necesidad o imprevisto que surja del funcionamiento diario del establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Equipos directivos, docentes, asistentes. Recursos materiales: insumos covid-19, alcohol, alcohol gel, productos desinfectantes o sanitizantes, jabón, mascarillas, toallas de papel, protectores faciales, buzos, overoles o pecheras de protección desechables, guantes, pediluvios, vestuario, separadores, libros, materiales de enseñanza, implementos de laboratorio, insumos computacionales, indumentaria deportiva, instrumentos musicales, transporte.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Rendición de cuentas de caja chica - Evidencia gráfica de las adquisiciones de caja chica
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Favorecer el uso y gestión de recursos humanos, financieros y materiales necesarios para resguardar la recuperación de los aprendizajes, el resguardo socioemocional y el adecuado funcionamiento del centro escolar.
Estrategia	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	CONFORMACIÓN DE EQUIPO DE APOYO AL TRABAJO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONA

Descripción	El Director gestiona la contratación de un equipo de trabajo para fortalecer la labor académica y administrativa del establecimiento. El equipo está conformado por docentes, asistentes de apoyo en el aula, personal administrativo, monitores y equipos multidisciplinario, tales como psicólogos, asistentes sociales y otros.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Docentes, encargado de PME, Docente de apoyo técnico pedagógico, asistentes de la educación, monitores, coaching, asistente administrativo, profesor volante, fonoaudiólogo, psicólogo, terapeuta ocupacional, otros profesionales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Nombramiento o decreto de nombramiento - Bitácoras de funcionarios SEP
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$155.793.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$155.793.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Favorecer el uso y gestión de recursos humanos, financieros y materiales necesarios para resguardar la recuperación de los aprendizajes, el resguardo socioemocional y el adecuado funcionamiento del centro escolar.
Estrategia	Fortalecer acciones que apoyen el desempeño docente para cubrir las necesidades de aprendizaje, el apoyo socioemocional de los estudiantes del establecimiento.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	HABILITACIÓN DE MULTICANCHA PARA ESTUDIANTES DEL LICEO GABRIELA MISTRAL
Descripción	El Director gestiona la implementación, mantenimiento, reparación y recuperación de Multicancha y patio del sector de Pre-básica-básica, con fines pedagógicos para el desarrollo de la actividad física y cultural adecuada, a través de nivelación de piso, pintura de demarcación deportiva, arreglo de base y pilares de basquetbol para el normal funcionamiento, fomentando así la identidad Mistraliana.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Cemento, Pinturas, rodillos, brochas, pisos, madera, otros materiales de reparación, reposición y mantenimiento necesarios para habilitar Multicancha en patio compartido por Pre-básica y E. básica..
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Evidencia gráfica (imágenes del antes y el después) - Proyecto de mejoramiento de espacios Educativos para los estudiantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$42.828.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$42.828.000